

## 宁波杉杉股份有限公司

### 关于公司 2019 年股票期权激励计划

#### 首次授予的股票期权第一个行权期符合行权条件的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

##### 重要内容提示：

- 股票期权符合行权条件的数量：28,254,468 份
- 行权股票来源：公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股

宁波杉杉股份有限公司（下称“公司”或“杉杉股份”）于 2020 年 10 月 27 日，召开第十届董事会第五次会议审议通过了《关于公司 2019 年股票期权激励计划首次授予的股票期权第一个行权期符合行权条件的议案》，公司董事会认为公司 2019 年股票期权激励计划（下称“本激励计划”）首次授予的股票期权第一个行权期行权条件已成就，同意公司在本激励计划规定的可行权日统一为符合行权条件的激励对象申请办理股票期权行权及相关的行权股份登记手续。现将相关事项公告如下：

##### 一、股权激励计划批准及实施情况

###### （一）股票期权激励计划方案及履行的程序

1、2019 年 7 月 24 日，公司召开第九届董事会第三十一次会议、第九届监事会第二十二次会议，审议通过了关于《宁波杉杉股份有限公司 2019 年股票期权激励计划（草案）及摘要》、《宁波杉杉股份有限公司 2019 年股票期权激励计划实施考核管理办法》等相关议案，公司独立董事对此发表了独立意见，北京市天元律师事务所就该事项出具了法律意见。

2019 年 7 月 25 日至 8 月 3 日，公司在公司内部办公系统对 2019 年股票期权激励计划拟激励对象的姓名及职务进行了公示，公司监事会对激励对象名单进行了核查并充分听取了公示意见，并于 2019 年 8 月 5 日出具了《宁波杉杉股份有限公司监事会关于 2019 年股票期权激励计划激励对象名单的审核及公示情况说明》。

2、2019年8月12日，公司召开2019年第一次临时股东大会，审议通过了《宁波杉杉股份有限公司2019年股票期权激励计划（草案）及摘要》、《宁波杉杉股份有限公司2019年股票期权激励计划实施考核管理办法》等相关议案，北京市天元律师事务所出席并见证本次股东大会。

3、2019年9月2日，公司召开第九届董事会第三十四次会议、第九届监事会第二十四次会议，审议通过了《关于公司2019年股票期权激励计划向激励对象首次授予股票期权的议案》，公司独立董事对此发表了独立意见，北京市天元律师事务所就该事项出具了法律意见。

4、2019年9月17日，公司发布《宁波杉杉股份有限公司2019年股票期权激励计划首次授予结果公告》，于2019年9月12日完成公司2019年股票期权激励计划首次授予登记工作，授予日为2019年9月2日，授予数量5,940万份，授予人数128人，行权价格为每股11.29元。

5、2020年8月14日，公司发布《宁波杉杉股份有限公司关于2019年股票期权激励计划预留权益失效的公告》，公司2019年股票期权激励计划中预留的660万份股票期权自本激励计划经公司2019年第一次临时股东大会审议通过后12个月内未明确激励对象，预留权益失效。

6、2020年8月24日，公司召开第十届董事会第三次会议和第十届监事会第三次会议，审议通过了《关于调整公司2019年股票期权激励计划行权价格和数量的议案》，鉴于公司2019年度权益分派已实施完毕，同意将本激励计划已授予但尚未行权的股票期权的行权价格由11.29元/股调整为7.70元/股，行权数量由5,940万份调整为8,613万份。公司独立董事对此发表了独立意见，北京市天元律师事务所就该事项出具了法律意见。

2020年8月31日，公司已在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司办理完成上述股票期权行权价格和数量变更登记事宜。

7、2020年10月27日，公司召开第十届董事会第五次会议和第十届监事会第五次会议，审议通过了《关于注销公司2019年股票期权激励计划部分股票期权的议案》、《关于公司2019年股票期权激励计划首次授予的股票期权第一个行权期符合行权条件的议案》，公司独立董事对此发表了独立意见，北京市天元律师事务所就该事项出具了法律意见。

## （二）公司历次股票期权授予情况

批次	授予日期	行权价格 (元/股)	授予数量 (万份)	人数 (人)	授予后股票期 权剩余数量
2019 年股票期权激 励计划首次授予	2019-9-2	11.29	5,940	128	预留权益 660 万份，已失效

### (三) 公司历次股票期权行权情况及调整情况

本次为公司 2019 年股票期权激励计划首次行权。

2020 年 8 月 24 日，公司召开第十届董事会第三次会议和第十届监事会第三次会议，审议通过了《关于调整公司 2019 年股票期权激励计划行权价格和数量的议案》，鉴于公司 2019 年度权益分派已实施完毕，同意将本激励计划已授予但尚未行权的股票期权的行权价格由 11.29 元/股调整为 7.70 元/股，行权数量由 5,940 万份调整为 8,613 万份。

2020 年 10 月 27 日，公司召开第十届董事会第五次会议和第十届监事会第五次会议，审议通过了《关于注销公司 2019 年股票期权激励计划部分股票期权的议案》，同意对 4 名激励对象因离职而不再具备激励对象资格的所持 493,000 份股票期权、以及对 1 名激励对象因 2019 年个人绩效考核为 B 而不具可行权条件部分的 5,742 份股票期权进行注销。

### 二、股权激励计划激励对象行权条件说明

根据《宁波杉杉股份有限公司 2019 年股票期权激励计划》、《宁波杉杉股份有限公司 2019 年股票期权激励计划实施考核管理办法》的有关规定：本激励计划首次授予的股票期权第一个行权期为自首次授予日起 12 个月后的首个交易日起至首次授予日起 24 个月内的最后一个交易日当日止，可行权数量占获授股票期权数量比例为 33%。公司 2019 年股票期权激励计划首次授予的股票期权第一个行权期行权条件已经满足，具体如下：

序号	行权条件	是否满足行权条件的说明
(一)	公司未发生如下任一情形： 1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 3、上市后 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形； 4、法律法规规定不得实行股权激励的； 5、中国证监会认定的其他情形。	公司未发生前述情形，满足行权条件

(二)	<p>激励对象未发生如下任一情形：</p> <p>1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>6、中国证监会认定的其他情形。</p>	激励对象未发生前述情形，满足行权条件																								
(三)	<p>公司业绩达到考核指标：</p> <table border="1" data-bbox="220 651 868 958"> <thead> <tr> <th data-bbox="220 651 389 703">行权期</th> <th data-bbox="389 651 868 703">公司业绩考核目标</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="220 703 389 958">首次授予的股票期权第一个行权期</td> <td data-bbox="389 703 868 958">           1、以 2016-2018 年公司平均营业收入为基数，2019 年公司营业收入复合增长率不低于 10%；            2、以 2016-2018 年锂电业务合并平均营业收入为基数，2019 年锂电业务合并营业收入复合增长率不低于 20%。         </td> </tr> </tbody> </table>	行权期	公司业绩考核目标	首次授予的股票期权第一个行权期	1、以 2016-2018 年公司平均营业收入为基数，2019 年公司营业收入复合增长率不低于 10%； 2、以 2016-2018 年锂电业务合并平均营业收入为基数，2019 年锂电业务合并营业收入复合增长率不低于 20%。	<p>根据立信会计师事务所（特殊普通合伙）出具的各年度审计报告数据：</p> <p>1、2019 年公司营业收入为 867,991.10 万元，较 2016-2018 年公司平均营业收入复合增长 15.23%；</p> <p>2、2019 年锂电业务合并营业收入为 692,426.86 万元，较 2016-2018 年锂电业务合并平均营业收入复合增长 20.49%。</p>																				
行权期	公司业绩考核目标																									
首次授予的股票期权第一个行权期	1、以 2016-2018 年公司平均营业收入为基数，2019 年公司营业收入复合增长率不低于 10%； 2、以 2016-2018 年锂电业务合并平均营业收入为基数，2019 年锂电业务合并营业收入复合增长率不低于 20%。																									
(四)	<p>激励对象个人绩效考核指标：</p> <p>个人当年实际行权额度 = 行权比例系数 × 个人当年计划行权额度。</p> <table border="1" data-bbox="220 1081 751 1292"> <thead> <tr> <th data-bbox="220 1081 413 1133">考核分数 (S)</th> <th data-bbox="413 1081 560 1133">考核等级</th> <th data-bbox="560 1081 751 1133">行权比例系数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="220 1133 413 1187">S ≥ 80</td> <td data-bbox="413 1133 560 1187">A</td> <td data-bbox="560 1133 751 1187">100%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="220 1187 413 1240">70 ≤ S &lt; 80</td> <td data-bbox="413 1187 560 1240">B</td> <td data-bbox="560 1187 751 1240">80%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="220 1240 413 1292">S &lt; 70</td> <td data-bbox="413 1240 560 1292">C</td> <td data-bbox="560 1240 751 1292">不予行权</td> </tr> </tbody> </table>	考核分数 (S)	考核等级	行权比例系数	S ≥ 80	A	100%	70 ≤ S < 80	B	80%	S < 70	C	不予行权	<p>原 128 名激励对象中，4 名激励对象因离职而不再具备激励对象资格，其余激励对象考核结果汇总如下：</p> <table border="1" data-bbox="895 1081 1487 1292"> <thead> <tr> <th data-bbox="895 1081 1086 1133">考核等级</th> <th data-bbox="1086 1081 1278 1133">人数</th> <th data-bbox="1278 1081 1487 1133">行权比例系数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="895 1133 1086 1187">A</td> <td data-bbox="1086 1133 1278 1187">123</td> <td data-bbox="1278 1133 1487 1187">100%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="895 1187 1086 1240">B</td> <td data-bbox="1086 1187 1278 1240">1</td> <td data-bbox="1278 1187 1487 1240">80%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="895 1240 1086 1292">C</td> <td data-bbox="1086 1240 1278 1292">0</td> <td data-bbox="1278 1240 1487 1292">0</td> </tr> </tbody> </table>	考核等级	人数	行权比例系数	A	123	100%	B	1	80%	C	0	0
考核分数 (S)	考核等级	行权比例系数																								
S ≥ 80	A	100%																								
70 ≤ S < 80	B	80%																								
S < 70	C	不予行权																								
考核等级	人数	行权比例系数																								
A	123	100%																								
B	1	80%																								
C	0	0																								

本激励计划首次授予的股票期权分三次行权，对应的等待期分别为自首次授予日起 12 个月、24 个月、36 个月。本激励计划首次授予的股票期权的授予日为 2019 年 9 月 2 日，因此，首次授予的股票期权第一个行权期为自 2020 年 9 月 2 日起至 2021 年 9 月 1 日止。

综上所述，公司董事会认为，本激励计划首次授予的第一个行权期行权条件已成就。根据公司 2019 年第一次临时股东大会对董事会的授权，同意按照《宁波杉杉股份有限公司 2019 年股票期权激励计划》的相关规定，为符合行权条件的激励对象办理首次授予的股票期权第一个行权期的相关行权事宜（下称“本次行权”），对不符合行权条件的激励对象所持有的股票期权办理相关注销事宜。

### 三、本次行权的具体情况

(一) 授予日：2019 年 9 月 2 日

(二) 可行权数量：28,254,468 份

(三) 可行权人数: 124 名

(四) 行权价格: 7.70 元/股

(五) 行权方式: 批量行权

(六) 股票来源: 向授予对象定向发行公司 A 股普通股

(七) 行权安排: 2020 年 9 月 2 日起至 2021 年 9 月 1 日是本激励计划首次授予的股票期权第一个行权期, 董事会授权经营层在本激励计划规定的可行权日统一为符合行权条件的激励对象申请办理股票期权行权及相关的行权股份登记手续, 并将中国证券登记结算有限责任公司上海分公司办理完毕新增股份登记手续当日确定为行权日, 于行权完毕后办理工商变更登记及其他相关手续。

本期行权期结束后, 激励对象未行权的本期股票期权应当终止行权, 公司将予以注销。

(八) 激励对象名单及行权情况:

姓名	职务	授予的股票期权数量(份)	本次可行权数量(份)	本次可行权数量占股权激励计划授予总量的比例	本次可行权数量占公司总股本的比例
李智华	董事长、总经理	7,250,000	2,392,500	2.79%	0.15%
庄巍	董事	7,250,000	2,392,500	2.79%	0.15%
杨峰	董事、副总经理、财务总监	4,350,000	1,435,500	1.68%	0.09%
李凤凤	董事	4,350,000	1,435,500	1.68%	0.09%
彭文杰	董事	4,640,000	1,531,200	1.79%	0.09%
中层管理人员、子公司主要管理人员及核心技术(业务)人员(119人)		57,797,000	19,067,268	22.27%	1.17%
总计		85,637,000	28,254,468	32.99%	1.74%

注: 上述股权激励计划授予总量已剔除 4 名激励对象因离职而不再具备激励对象资格的所持 493,000 份股票期权。

#### 四、独立董事意见

公司独立董事张纯义先生、徐衍修先生、仇斌先生和朱京涛先生出具了独立意见, 认为:

1、公司董事会在审议本次行权相关议案时, 关联董事已回避表决, 审议决策程序符合相关法律法规的规定, 合法有效;

2、公司 2019 年股票期权激励计划首次授予的股票期权第一个行权期各项行权条件已经成就, 拟行权对象名单及可行权数量符合《宁波杉杉股份有限公司

2019 年股票期权激励计划》、《宁波杉杉股份有限公司 2019 年股票期权激励计划实施考核管理办法》的相关规定；

3、我们同意公司在本激励计划规定的可行权日统一为符合条件的 124 名激励对象办理本次行权事宜。

## 五、监事会意见

监事会对公司 2019 年股票期权激励计划首次授予的股票期权第一个行权期行权条件达成情况及激励对象名单进行了认真审核，认为：

公司 2019 年股票期权激励计划首次授予的股票期权第一个行权期各项行权条件已经成就，拟行权对象名单及可行权数量符合《宁波杉杉股份有限公司 2019 年股票期权激励计划》、《宁波杉杉股份有限公司 2019 年股票期权激励计划实施考核管理办法》的相关规定；本次行权事项的决策审批程序合法合规，不存在损害公司及股东利益的情形。我们同意公司在本激励计划规定的可行权日统一为符合条件的 124 名激励对象办理行权事宜。

## 六、行权日及买卖公司股票情况的说明

公司将在本激励计划规定的可行权日统一为符合行权条件的激励对象申请办理股票期权行权及相关的行权股份登记手续，并将中国证券登记结算有限责任公司上海分公司办理完毕新增股份登记手续当日确定为行权日。

截至本公告披露日，激励对象中的董事、高级管理人员在此前 6 个月内不存在买卖公司股票的情况。

## 七、股权激励股票期权费用的核算及说明

按照《企业会计准则第 11 号——股份支付》的规定，公司将在等待期的每个资产负债表日，根据最新取得的可行权人数变动、业绩指标完成情况等后续信息，修正预计可行权的股票期权数量，并按照股票期权授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。具体会计处理方法如下：

1、授予日会计处理：由于授予日股票期权尚不能行权，因此不需要进行相关会计处理。公司将在授予日采用 Black-Scholes 期权定价模型确定股票期权在授予日的公允价值。

2、等待期会计处理：公司在等待期的每个资产负债表日，以对可行权股票期权数量的最佳估算为基础，按照股票期权在授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关资产成本或当期费用，同时计入“资本公积—其他资本公积”。

3、可行权日之后会计处理：不再对已确认的成本费用和所有者权益总额进行调整。

4、行权日会计处理：根据行权情况，确认股本和股本溢价，同时将等待期内确认的“资本公积—其他资本公积”转入“资本公积—股本溢价”。

## 八、法律意见书的结论性意见

北京市天元律师事务所就本次股权激励计划行权出具了法律意见书，其结论性意见如下：

1、截至本法律意见出具之日，公司本次行权已获得必要的批准和授权，符合《上市公司股权激励管理办法》和《宁波杉杉股份有限公司 2019 年股票期权激励计划》的规定；

2、公司本次行权的相关事宜符合《上市公司股权激励管理办法》和《宁波杉杉股份有限公司 2019 年股票期权激励计划》的相关规定，合法、有效；

3、本次激励计划首次授予的股票期权第一个行权期行权条件已成就。

特此公告。

宁波杉杉股份有限公司董事会

二〇二〇年十月二十七日